

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧЕТЕ И РАССЛЕДОВАНИИ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)**

г. Новокузнецк, 2022

Приложение 1
к приказу № 1212-05 от « 01 » 09 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧЕТЕ И РАССЛЕДОВАНИИ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)**

Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации SibGU
Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
учтено

(протокол № 36 от «30» августа 2022 г.)

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает единый порядок:

- сбора, первичной обработки и классификации, оформления и распространения информации о микроповреждениях (микротравмах) и их последствиях;
- процедуры регистрации, расследования и учета микроповреждений (микротравм), полученных работниками университета в процессе их трудовой деятельности;
- проведения внутреннего расследования микроповреждений (микротравм);
- действий работников в случаях возникновения микроповреждений (микротравм).

1.2 Настоящее положение об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) Раздела X. Охрана труда, а именно:

1.3 Положение не содержит описания процедур расследования аварий, инцидентов и несчастных случаев, регламентированных государственными законодательными актами. Расследования, регламентированные государственными органами, проводятся в соответствии с применимыми требованиями законодательства, независимо от внутреннего расследования SibGU.

1.4 Требования настоящего Положения не распространяются на случаи профессиональных заболеваний, за исключением острых профессиональных заболеваний (отравлений), так как профзаболевания обычно не связываются с конкретными происшествиями.

1.5 Настоящее Положение обязательно для применения во всех структурных подразделениях при осуществлении оперативного оповещения и внутреннего расследования происшествий.

1.6 Требования настоящего Положения распространяются, в том числе, на микротравмы, участниками которых являются подрядные организации, работающие на территории университета.

2 Термины и определения

Аварийная ситуация: ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;

Безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

Вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

Микротравма: незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;

Микротравма, потребовавшая оказания только первой медицинской (доврачебной) помощи – производственная микротравма, требующая единовременного вмешательства в случаях незначительных царапин, порезов, ожогов, удаления заноз и т.п., т.е. в случаях, не требующих специализированной медицинской помощи, оказываемой врачом в условиях медпункта подразделения или стационарного медицинского учреждения.

Микротравма, потребовавшая оказания врачебной помощи – производственная микротравма, которая не влечет за собой временную или стойкую утрату трудоспособности, либо перевод на другую работу, но при которой пострадавший нуждается в оказании специализированной медицинской помощи, оказываемой в условиях медпункта предприятия или в стационарных медицинских учреждениях.

Примечание - В случае, если нет возможности разделять микротравмы на микротравмы, потребовавшие оказания только первой медицинской (доврачебной) помощи, и микротравмы, потребовавшие оказания врачебной помощи, то все микротравмы следует классифицировать как «микротравма, потребовавшая оказания врачебной помощи».

Опасность: фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

Опасный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

Профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или иных случаях, установленных Трудового кодекса Российской Федерации;

Происшествие – любое незапланированное событие, произошедшее в результате или процессе производственной деятельности, совершаемой в интересах СибГИУ, которое привело или могло привести к травме, инциденту, простоя или любому иному событию, имеющему влияние на здоровье работников и третьих лиц, а также бизнес и репутацию учреждения. К происшествиям не относятся случаи возникновения и выявления профессиональных заболеваний.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание сотрудника учреждения, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора (вредных производственных факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности (ФЗ-125 от 24.07.1998).

Работодатель: руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;

Работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

Рабочее место: место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

Структурное подразделение: кафедра, отдел, лаборатория, склад и другое подразделение;

Требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

Управлениями профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3 Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций

3.1 Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах в зонах повышенной опасности.

Обязанность руководителей структурных подразделений - принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Положение разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

3.2 Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на рабочем месте и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом).

3.4 При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется не привлекать к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, которые допустили случаи микротравм. За сокрытие микротравмы или несвоевременное о ней сообщение, в том числе в профсоюзную организацию, ректор вправе привлечь виновный в этом персонал к дисциплинарной ответственности, так как при несвоевременном информировании возможны серьезные последствия:

- состояние пострадавшего ухудшится из-за отсутствия квалифицированной медицинской помощи;

- другой работник окажется в той же ситуации и получит серьезную травму, потому что ничего не было сделано, чтобы устранить причины первого происшествия;

Такие действия исключают реальную оценку происшедших событий, не позволят обеспечить выполнение требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций

3.5 Выявление микротравм, их учет и количества не должно:

- влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения;

- учитываться в рейтингах руководителей структурных подразделений и специалистов отдела охраны труда;

- воздействовать на уровень мотивационной составляющей трудовой деятельности.

3.6 Если в ходе расследования микротравмы установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель структурного подразделения должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направить работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовить служебную записку руководству и др.).

4 Цели и задачи расследования микротравм

4.1 Настоящее Положение построено по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями

законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2 Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций, а также выявления причин, оценки рисков, что в дальнейшем позволит управлять профессиональными рисками с конкретной разработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

4.2 Целью настоящего Положения является вовлечение руководителей структурных подразделений, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению позволяют:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;

- проводить достоверный анализ текущего состояния охраны труда;

- снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами.

Задачей расследования микротравм является создание на основании полученного объема информации базы данных об имеющихся опасностях с дальнейшей оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию и устранение.

5 Права и обязанности работника в случае микротравмы

5.1 Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на рабочем месте или об ухудшении состояния своего здоровья.

5.2 Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к ее возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю или представителю работодателя.

5.3 Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы.

6 Обязанности руководителя структурного подразделения в случае микротравмы

6.1 Руководитель структурного подразделения при любом повреждении или ухудшении здоровья работника, а также после получения информации о микроповреждении (микротравме), незамедлительно:

- сообщает о происшествии в фельдшерский здравпункт, профсоюзный комитет, работодателю;

- приходит на место происшествия;

- (при необходимости) принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

- сохраняет до начала расследования происшествия обстановку, какой она была на момент случившегося (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения – фиксирует сложившуюся обстановку (схемы, фотографии, видеозапись и т.п.);

- оказывает первую доврачебную помощь пострадавшему, сопровождает пострадавшего в фельдшерский здравпункт университета, где ему должна быть оказана квалифицированная медицинская помощь или организовывает доставку на место происшествия медицинского работника фельдшерского здравпункта университета;

- информирует работодателя и отдел охраны труда о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему первой помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи);

- после получения информации от пострадавшего, медицинского работника и др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц, участвующих в нем.

- при получении информации о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

- при рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, целесообразно запросить объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, проводится опрос очевидцев.

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

В состав комиссии рекомендуется включать:

- лицо, отвечающее за безопасное производство работ на участке, при условии исключения его личной заинтересованности в сокрытии истинных причин происшествия;

- непосредственного руководителя вышеназванного лица;

- представителя ООТ;

- представителей подразделения или подрядной организации, имеющих отношение к расследованию (если таковые имеются);

- представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченного по охране труда.

6.2 Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании микротравм может приглашать представителей других подразделений университета, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

6.3 Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

6.4. Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравмы) работника в одном экземпляре (приложение 2). В справке указывают:

- сведения о работнике, получившем микротравму;

- время происшествия;

- время обращения работника за медпомощью или факт отказа от нее;

- действия по оказанию первой помощи;

- краткие обстоятельства повреждения здоровья;

- основные причины микротравмы;

- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

Как правило, основной причиной микротравм является нарушение требований безопасности, которое непосредственно влечет повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения.

Справку подписывают все участники расследования и пострадавший, затем документ направляют в отдел охраны труда.

6.5. Руководитель структурного подразделения информирует работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм. После проведения расследования микротравмы, при необходимости проводит внеплановый

инструктаж причастным работникам. В том случае, если работники нарушили требования охраны труда, привлекает к ответственности.

7 Обязанности работодателя в случае микротравмы

7.1 Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работникам, принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

7.2 Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ должен:

- назначить ответственных за расследование и учет микротравм в университете

- установить распорядительным документом порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера деятельности университета.

- регистрировать происшедшие травмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение 3)

- обеспечить в структурных подразделениях наличие бланков справки расследования микротравмы (приложение 2) для своевременного оформления результатов расследования;

- контролировать оформление и учет микротравм в университете.

- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм в университете (при их наличии);

- обеспечивать финансирование мероприятий по устранению причин микротравм и улучшению условий труда.

8 Обязанности специалиста по охране труда

8.1 Специалист по охране труда:

- обеспечивает методологическую поддержку руководителям структурных подразделений при расследовании микротравм. Также разъясняет руководителям структурных подразделений при выполнении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм;

- обеспечивает наличие бланков Справки о расследовании микротравмы в подразделениях университета для своевременного оформления результатов расследования;

- производят учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм;

- обеспечивает хранение Справок о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к микротравме в течение одного года соответственно со дня даты происшедшей микротравмы. Также обеспечивают хранение

журнала регистрации микротравм в течение одного года со дня последней записи в нем;

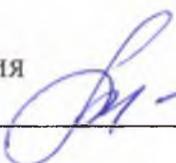
- информирует ректора о происшедших микротравмах, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

- рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями требований охраны труда;

- проводит анализ произошедших микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками;

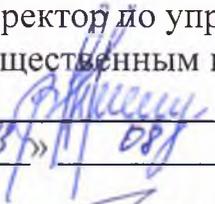
- разрабатывает, при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планирует работы по улучшению условий труда

Ответственный за разработку Положения
Начальник ООТ

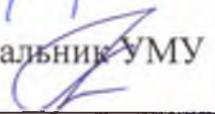
 Гусева Т.П.

СОГЛАСОВАНО

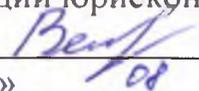
Проректор по управлению
имущественным комплексом

 В.А. Гришунин
« 23 » 08 2022г.

Начальник УМУ

 О.Г. Приходько
« 24 » 08 2022г.

Ведущий юрисконсульт

 И.Г. Великовская
« 18 » 08 2022г.

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших
к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность,
структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы):

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы):

Действия по оказанию первой помощи:

Характер (описание) микротравмы

Обстоятельства:

(изложение обстоятельств получения работником
микроповреждения (микротравмы))

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к
микроповреждению(микротравме):

Подпись лиц, проводивших расследование:

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Справка передана (направлена) « ___ » _____ 202_ г.
специалисту по охране труда

Справка составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

(наименование организации)

Дата начала ведения Журнала

Дата окончания ведения Журнала

№ п/п	Дата, время микротравмы	Ф. И.О. пострадавшего, год рождения/стаж работы	Профессия (структурное подразделение)	Характер полученных повреждений	Выполняемая работа	Установленная основная причина	Принятые меры. Дата исполнения	Ф.И.О., должность лица, проводившего расследование
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан ответственным представителем работодателя и скреплен печатью и должен храниться в течение одного года со дня внесения последней записи.